

株式会社ラックサイバーリンク行動計画

女性社員の活躍を推進し、継続就業者が増えるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4（2022）年4月1日～令和9（2027）年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：課長級以上の管理職の女性労働者を令和4（2022）年3月31日時点より1人以上増やす（2名以上にする）。

<取組内容>

- 令和4（2022）年4月～ 令和4（2022）年4月1日時点での組織の下位組織（課相当）の設立を目指す検討を開始する
- 令和5（2023）年4月1日までに 令和4（2022）年4月1日時点での組織の下位組織（課相当）を3つ以上設立する
- 令和6（2024）年4月1日までに 課長級以上の管理職の女性労働者を1名以上に
する
- 令和7（2025）年4月1日までに 令和4（2022）年4月1日時点での組織の下位組織（課相当）を6つ以上設立する
- 令和8（2026）年4月1日までに 課長級以上の管理職の女性労働者を2名以上に
する
- 令和9（2027）年3月31日まで 課長級以上の管理職の女性労働者を2名以上に維持する

以上