

株式会社ラックサイバーリンク行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日 までの 5 年間

2. 内容

男女問わず育児と仕事を両立したキャリア形成体制を整えることを目指し、育児休業取得を推進することにより、2026 年度までに男性の育児休業取得率を 20%超とする

3. 取組内容と実施時期

2022 年 4 月～9 月 法改正に伴う資料作成および育児休業に関する案内の見直し

2022 年 8 月～2 月 男性の育児休業取得者の実態調査

2023 年 4 月～3 月 実態調査結果の開示と取得促進に関する情報提供を実施

2024 年 7 月～3 月 育児休業取得に関する中間調査・分析

2025 年 4 月～3 月 中間調査結果の開示と取得促進に関する情報提供を実施

2026 年 7 月～3 月 時期行動計画策定に向けた育児休業取得促進に関する効果の調査・分析

2027 年 1 月～3 月 時期行動計画の作成